

Legislaturziele 2020 - 2023



Die Legislaturziele sind das „Regierungsprogramm“ des Kirchgemeinderates für eine Legislatur. Sie werden der Kirchgemeindeversammlung zur Kenntnis gebracht.

Mit den Legislaturzielen will der Kirchgemeinderat die Kirchgemeinde in der laufenden Legislatur einen Schritt vorwärts bringen. Die Ziele sollen zwar ambitioniert, aber realisierbar sein. Die Legislaturziele wollen mehr, als die ordentliche und sorgfältige Bewältigung des „Tagesgeschäfts“ und die Erfüllung der Vorschriften. Solche Ziele sind deshalb nicht in den Legislaturzielen enthalten. Ebenso nicht enthalten sind Ziele, welche in der alleinigen Zuständigkeit der Pfarreien (Pastoral) liegen.

Der Kirchgemeinderat hofft auf die engagierte Mitwirkung von allen Beteiligten für die Erreichung der Ziele.

Das per 1. Januar 2020 in Kraft gesetzte neue Gemeindeglement der Kirchgemeinde enthält eine **Präambel**, welche richtungsweisend die ideelle Grundlage für das Handeln der Kirchgemeinde darstellt:

- Wir vertrauen auf Gott.
- Wir sind mit der Römisch-katholischen Kirche verbunden.
- Wir sind eine Gemeinschaft aus verschiedenen Sprachen, Kulturen und Traditionen.
- Wir tragen Mitverantwortung für Gerechtigkeit, Frieden und Bewahrung der Schöpfung.
- Wir wollen in der Kirchgemeinde Voraussetzungen für eine lebendige Kirche zum Wohl der Menschen schaffen.
- Wir wollen mit den Pfarreien St. Marien und St. Martin sowie mit dem Pastoralraum zusammenarbeiten.
- Wir stehen im Dialog mit anderen christlichen Kirchen.
- Wir wollen mit den staatlichen Behörden ein partnerschaftliches Verhältnis pflegen.

Ausgangslage Legislatur 2020 – 2023

1. Personelle Änderungen

- 2020-2021:
 - o 100% Pfarreiseelsorge St. Marien (infolge Austritts von Gemeindeleiter und Diakon Patrick Erni)
 - o 100 % Pfarreiseelsorge St. Martin (infolge Pensionierung von Carmen Baumli)
 - o 2021 Pfarrer (infolge Pensionierung von Pfarrer Kurt Schweiss)
- 2022 Leiter Kirchenmusik (infolge Pensionierung von Joseph Bisig)
- 2023 Katechetin (infolge Pensionierung von Pia Krähenbühl)

2. Rechtsetzung

- 1.01.2020: Inkraftsetzung neues Gemeindeglement per 1.01.2020
- 2020: Neues Personalreglement mit Personalverordnung

3. Finanzen

- Die Finanzen und der Zustand der Infrastrukturen sind gesund.

4. Neue Organisation der Pastoral:

- Eine Pastoralleitung durch den Pfarrer anstelle von bisher zwei Gemeindeleitungen
- Gemeinsame Organisation des Religionsunterrichtes der beiden Pfarreien
- Andere Aufgaben werden zunehmend pfarreübergreifend bzw. gemeinsam wahrgenommen.

Die Legislaturziele

Ziel	Status Januar 2020
<p>1 Pfarreileben</p> <p>1.1 Die Kirchgemeinde unterstützt und fördert die Aktivitäten in den einzelnen Pfarreien sowie pfarreiübergreifend.</p> <p>1.2 Die Zusammenarbeit der Pfarreien in der Kirchgemeinde wird unterstützt und gefördert.</p> <p>1.3 Die Jubla ist in den Pfarreien eingebunden.</p> <p>1.4 Die Jugendarbeit ist neu ausgerichtet, attraktiv und bedürfnisgerecht.</p> <p>1.5 Die Präsenz der Pastoral in den Aussengemeinden wird vermehrt wahrgenommen.</p> <p><u>Verantwortlich:</u> Kirchgemeinderat Ressortleitende Pfarreien</p>	<p>Kick off: Klausursitzung März 2020</p>
<p>2 Information</p> <p>Die Informationen der Kirchgemeinde erfolgen zeitgerecht und stehen den Angesprochenen in geeigneter Weise zur Verfügung (Pfarrblatt, Website, Aushang, Infoblätter)</p> <p><u>Verantwortlich:</u> Präsident (Remo Berlinger)</p>	<p>Neue Website www.kath-thun.ch (seit 2019)</p>
<p>3 Verhältnis Kirchgemeinderat – Personal</p> <p>Das Verhältnis Kirchgemeinderat – Personal ist gegenseitig partnerschaftlich-konstruktiv und von Wohlwollen, Verständnis und Loyalität geprägt. (Gemeinsame Anlässe mit thematischer Auseinandersetzung)</p> <p><u>Verantwortlich:</u> Alle</p>	<p>Jährlicher Mitarbeiterabend seit 3 Jahren. Der persönliche und fachliche Austausch ist eher zufällig.</p> <p>Gemeinsame Klausurtagung im Herbst 2020</p>
<p>4 Bewahrung der Schöpfung</p> <p>Es besteht eine Richtlinie zum Klima- und Umweltschutz in der Kirchgemeinde, welches in allen Bereichen umgesetzt wird: Reduktion umweltbelastender Stoffe (CO2, Gifte), Reduktion umweltbelastender Ressourcen, Einkauf umwelt- und personalfreundlicher Produkte.</p> <p><u>Verantwortlich:</u> Ressort Betrieb (Christian Eyer) Alle Organisationseinheiten</p>	<p>Entwurf liegt vor.</p>

<p>5 Liegenschaft St. Marien</p> <p>Für die baulichen Massnahmen Pfarrhaus, Eigenheim und Turm sowie die Nutzung der Landreserve St. Marien sind richtungsweisende Entschiede gefällt und das Vorgehen festgelegt.</p> <p><u>Verantwortlich:</u> Bau (Christoph Felber)</p>	<p>Umzonungsgesuch ist auf gutem Weg. Projektstudie liegt vor. Workshops wurden durchgeführt</p>
<p>6 Betrieb</p> <p>Die Organisation der Verwaltung und die Verwaltungsabläufe innerhalb und unter den Organisationseinheiten sind optimiert.</p> <p><u>Verantwortlich:</u> Verwaltung Pfarreien Präsident (Remo Berlinger) Ressort Betrieb (Christian Eyer)</p>	
<p>7 Finanzen</p> <p>Der Kontenplan bildet die Gegebenheiten ab (Abgrenzung und Zusammenfassungen der Pfarreien)</p> <p><u>Verantwortlich:</u> Verwalter (Renato Kocher) Finanzen (Therese Scheibler)</p>	<p>Neue Vorschriften für die Rechnungslegung HRM II werden situationsgerecht umgesetzt</p>

Thun, 27. Januar 2020
Der Kirchgemeinderat